

## VALORIZAÇÃO DO SERVIDOR

### WORKSHOP SEPLAN

Dando continuidade ao programa de valorização ao servidor, a Seplan, em janeiro de 2014, passou a promover *workshops* para discussão da legislação urbanística do município.

O principal objetivo dos encontros é nivelar o conhecimento dos técnicos do órgão e sanar as dúvidas relacionadas à legislação vigente no município.



Figura 115 - Workshop Seplan.

### CAPACITAÇÃO DO SERVIDOR

Sabendo que a falta de qualificação prejudica a análise de projetos, a celeridade dos processos e interfere no cumprimento das metas entre outros problemas, e para melhorar a excelência das atividades dentro da secretaria e diante do público externo, a Seplan continua investindo na capacitação de seus colaboradores.

Algumas ações de treinamento foram adotadas durante este ano com o propósito de promover o crescimento e a valorização do servidor.

### **ESCOLHA A CALMA**

Técnicos da Seplan participaram da capacitação oferecida pela Organização Mundial Brahma Kumaris (OBK) em parceria com a PMLF, através da Secult e do Gabinete de Gestão Integrada do Município (GGIM). Foram realizados encontros mensais com o principal objetivo de aperfeiçoar as relações humanas e o bom atendimento ao público prestado pelos servidores.



**Figura 116 - Palestra do “Escolha a Calma”, realizada em 10 de agosto de 2014**

### **INSTRUMENTOS DE POLÍTICA URBANA**

Para ampliar o conhecimento sobre a regulamentação e implementação dos instrumentos urbanísticos, jurídicos e tributários previstos no Estatuto da Cidade; e melhorar a capacidade técnica para a gestão sustentável do solo urbano no contexto de implantação de programas federais de desenvolvimento urbano, como MCMV e Programa de Aceleração do Crescimento (PAC), técnicos da Seplan realizaram o curso a distância de autoinstrução “Instrumentos do Estatuto da Cidade”.

### **PLANO PLURIANUAL**

Técnicos da Seplan realizaram o Curso para a Elaboração do Plano Plurianual Municipal promovida pela Secretaria de Planejamento da Bahia (Seplan/BA), em parceria com a Escola Nacional de Administração Pública e com o Ministério de Planejamento, Orçamento e Gestão. O curso foi dividido em módulos e os técnicos e gestores municipais que participaram receberam orientações sobre a elaboração de programas e projetos governamentais, monitoramento e avaliação, dentre outros.

## **MUNDO GEOCONNECT LATIN AMERICA**

O Mundo GeoConnect Latin America foi uma Conferência e Feira de Geomática e Soluções Geoespaciais que ocorreu entre os dias 05 à 07 de maio de 2014 na cidade de São Paulo. Dentre os diversos cursos e seminários realizados no evento, destaca-se o curso de Geo na Gestão Municipal, que abordou a necessidade e eficácia de um Sistema de Informações Georreferenciadas (SIG) para planejamento e gestão de um município.

Os técnicos da Seplan presentes no evento tiveram a oportunidade de participar de um seminário onde foram apresentados diversos cases de municípios que adotaram essa prática para um maior domínio do seu território. Outro curso relevante foi o de Cadastro Técnico Multifinalitário, que é uma ferramenta já utilizada pela secretaria e imprescindível para uma administração sustentável, pois permite o registro dos elementos espaciais que representam a estrutura urbana e/ou rural, constituído por uma componente geométrica (espacial) e outra descritiva, que lhe conferem agilidade e diversidade no fornecimento de dados para atender diferentes funções, inclusive a de planejamento.

## **SEMINÁRIO SEPLAN**

Neste ano a Seplan deu continuidade ao “Seminário Seplan”. Foram realizadas 3 (três) edições onde ações já realizadas e ações planejadas pela gestão atual eram colocadas em pauta através de explicações breves e lúdicas.

O seminário não tem apenas o objetivo de promover as ações do órgão, ele também fortalece o vínculo dos colaboradores da secretaria por proporcionar momentos alegres e descontraídos.

## **SEPLAN SOCIAL**

Acreditando que o trabalho social é capaz de promover o crescimento das pessoas e que, através dele, pode-se colher resultados grandiosos, a Seplan estabeleceu provas trimestrais na “Gincana Lauro de Freitas x Salvador” voltadas para o recolhimento de itens para doação.

A primeira prova visava à coleta de notas fiscais para doação a uma instituição do Município.

A instituição escolhida foi a Associação Casa de Caridade Adolfo Bezerra de Menezes (ACCABEM), que presta assistência a idosos carentes de Lauro de Freitas, e para onde foram entregues mais de 73.000 notas fiscais além de alimentos, recebidos através de doação dos funcionários.

As notas fiscais arrecadadas serão convertidas para a realização de obras na sede da instituição.

No período compreendido entre os meses de abril e julho, os colaboradores tiveram a missão de reunir cobertores, colchões e colchonetes para serem distribuídos para as famílias necessitadas de Lauro de Freitas, com o intermédio da Defesa Civil do Município.

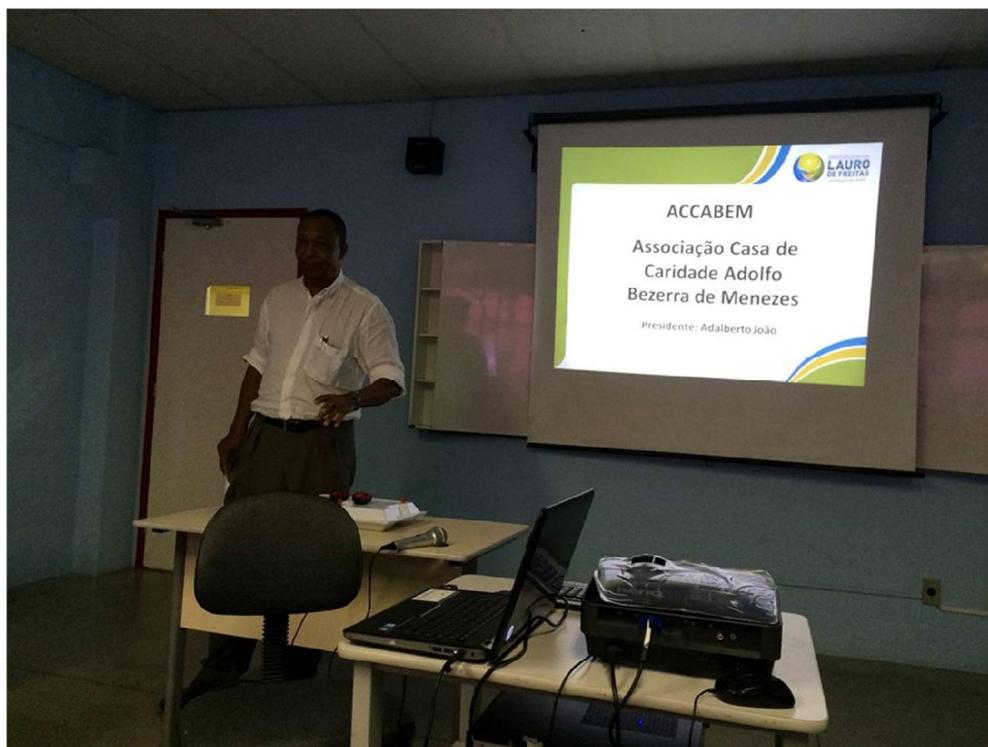
Foram arrecadados mais de 30 itens com objetivo de diminuir o sofrimento das famílias vítimas de fortes chuvas e que estivessem em áreas de risco.

O Dia das Crianças incentivou a disputa para arrecadação de brinquedos e a Seplan doou mais de 400 brinquedos em instituições do município, além de alguns brinquedos distribuídos às crianças encontradas pelo trajeto da entrega. As instituições acolhidas foram: Associação Cultural Tupã

(Loteamento Jardim Centenário - Itinga); Amabi - Projeto Dance Comigo (Areia Branca); Associação Rever (Parque Santa Rita – Itinga); e Associação de Vida Nova (Vida Nova).

Lançada a última prova do ano e motivada pela proximidade do Natal, os colaboradores da secretaria arrecadaram alimentos não perecíveis para doação a uma instituição.

O espírito competitivo aliado à solidariedade mostrada pelos servidores supera a expectativa da Gincana a cada resultado de prova.



**Figura 117 - Entrega das Notas Fiscais ao presidente da ACCABEM, em 27 de março.**



Figura 118 - Entrega de brinquedos na Ação do Dia das Crianças, em 10 de outubro.

### COMUNICAÇÃO INTERNA

A troca de informações só acontece através de uma comunicação interna eficiente e, por conta disso, a Seplan manteve três canais de comunicação com seus colaboradores: Informe Seplan, grupo no Facebook e Portal Seplan.

Em 2014, foram produzidas 52 (cinquenta e duas) edições do Informe Seplan, disponíveis no Anexo E.